

2026.5.12 「第1回学校運営協議会」を開催しました。

本校、第1回の学校運営協議会が開催しました。

本会にて、本年度の学校運営の基本方針が承認されました。

(任命書伝達)

＜委員＞地域の住民2名（継続2名）保護者2名（継続1名、新規1名）
運営に資する活動を行う者1名（継続）校長（新規）
教務主任（継続）事務職員（継続）

計8名 事務局：教頭

(会長及び副会長の選出)

ー協議ー

- (1) 学校の経営計画に関する事項について
- (2) 学校の組織編成に関する事項について
- (3) 予算の編成及び執行に関する事項について
- (4) 施設及び設備の管理及び整備に関する事項について
- (5) 学校評価を踏まえた本年度の方針について
- (6) 業務量管理・健康確保措置実施計画について

○経営計画から

- ・本年度の重点

日々変化する教育活動に対応しながら取組が児童の成長につなげられるようにする

- ・めざす児童像 考え、思いやり、粘り強く がキーワード
- ・めざす学校像 安全安心、児童も教職員も、明るく楽しくわくわくできる学校を目指す
- ・めざす教職員像 愛情、向上心、責任、工夫する姿勢を抱き、チームの一員としての協働する

○組織編成に係る事項について

- ・一人一人が公平・平等に扱われると組織
- ・20代～30代が多い。若手の職員から新しい取組を相談できる関係性の構築。
- ・適材適所で配置し、担任の持ち上がりはない。児童、担任が新鮮な出会い。人間関係をリセット。それぞれの得意分野を生かせるよう配置した。経験が浅い職員をみんなでバックアップしている。

○予算の編成及び執行から

- ・昨年度に比べると16,000円のプラス。今後消耗品等の値上がりが心配だが、節約意識も大切に、安全第一で予算執行していきたい。

○施設及び設備の管理及び整備について

- ・安全点検を複数の目で行っている。管理職の毎日の巡視と早急の対応

++ ○学校評価を踏まえた本年度の方針について

- ・令和8年度の経営の重点

○業務量管理・健康確保措置実施計画

- ・本校職員の一月の在校時間 45時間以下にしていく
昨年度4月 45時間～80時間の教職員 6名→ 本年度4月 4名に半減
- ・各自のリフレッシュ、家族の記念日などでの計画的年休の取得を推奨していく。職員の心身の健康が最終的には子供たちの成長につながる。
- ・今の業務を見直していく。時間を要するものに十分時間をかけられるように。教員以外でできる業務なども検証していく。

－意見交換 質問等－

- ・運動会の開催方法について
- ・学校評価に係るアンケートについて