

## 銚子市障害者活躍推進計画

機関名	銚子市
計画期間	令和2年10月～令和7年9月（5年間）
任命権者	<p><b>【市長部局等】</b></p> <p>銚子市長</p> <p>銚子市議会議長</p> <p>銚子市選挙管理委員会</p> <p>銚子市代表監査委員</p> <p>銚子市消防長</p> <p>銚子市農業委員会</p> <p>銚子市水道事業 銚子市長</p> <p>銚子市下水道事業 銚子市長</p> <p><b>【教育委員会部局】</b></p> <p>銚子市教育委員会</p>
銚子市における障害者雇用に関する課題	<p><b>【市長部局等及び教育委員会部局】</b></p> <p>採用・定着状況ともに概ね順調と考えているが、障害者の活躍を推進するため、障害者雇用や障害特性に関する職員の理解と知識の向上に努める必要がある。</p>
目標	
①採用に関する目標	<p><b>【市長部局等】</b></p> <p>法定雇用率の達成を維持する。</p> <p>（各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p style="padding-left: 40px;">（参考）令和2年6月1日時点の実雇用率：2.89%</p> <p>（評価方法）各年の任免状況通報により把握・進捗管理する。</p> <p><b>【教育委員会部局】</b></p> <p>法定雇用率の達成を維持する。</p> <p>（各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p style="padding-left: 40px;">（参考）令和2年6月1日時点の実雇用率：3.75%</p> <p>（評価方法）各年の任免状況通報により把握・進捗管理する。</p>

<p>②定着に関する目標</p>	<p><b>【市長部局等及び教育委員会部局】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○受け入れを行う各部署において、障害特性についての理解を深め、働きやすい職場環境づくりに努める。</li> <li>○不本意な離職を極力生じさせないように努める。</li> </ul> <p>(評価方法) 毎年の任免状況通報時に、人事記録により把握・進捗管理を行う。</p>
<p>取組内容</p>	
<p>①障害者の活躍を推進する体制整備</p>	<p><b>【市長部局等及び教育委員会部局】</b></p> <p><b>組織としての体制整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害を有する職員の障害特性や体調等を把握し、所属内でのサポート体制が取れるよう調整を図る。</li> <li>○障害を有する職員が職務遂行に困難を感じた場合や、体調等の不調を感じた際には、相談窓口（所属職員・障害者雇用推進者・障害者職業生活相談員等）により状況の把握・改善に努める。</li> </ul> <p><b>人材面での体制整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者職業生活相談員について、千葉労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。</li> </ul>
<p>②障害者の活躍の基本となる職務の選出・創出</p>	<p><b>【市長部局等及び教育委員会部局】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望を踏まえ、職務の選定や創出について検討する。</li> <li>○体調の変化等により業務遂行が困難となった場合には、状況を把握し、負担なく遂行できる職務の選定や創出に努める。</li> </ul>
<p>③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p><b>【市長部局等及び教育委員会部局】</b></p> <p><b>環境整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○各部署で連携し、障害特性に配慮した施設・設備の整備を推進する。</li> </ul>

## 人事管理

- 障害を有する職員の体調や加齢による変化について把握に努め、必要な配慮を行う。
- 新規採用した職員について、定期的な面談等を実施し、必要な配慮の把握や継続的な支援の必要性の把握に努める。
- 在職中に疾病・事故等により障害者となった職員について、円滑な職場復帰のために必要な職務選定、職場環境の整備や通院への配慮を行う。
- 障害を有する学生などからインターンシップの申出があった場合には、積極的に受け入れる。