

議案第16号

平成30年度銚子市下水道事業特別会計補正予算（第3号）

平成30年度銚子市の下水道事業特別会計の補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ494千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ2,712,675千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成30年12月11日提出

銚子市長 越川 信一

第1表 歳入歳出予算補正

歳入 (単位 千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
5. 繰入金		844,851	494	845,345
	1. 一般会計繰入金	844,851	494	845,345
歳入合計		2,712,181	494	2,712,675

歳出 (単位 千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1. 下水道事業費		1,466,503	494	1,466,997
	1. 総務管理費	93,769	290	94,059
	2. 公共下水道費	1,350,790	204	1,350,994
歳出合計		2,712,181	494	2,712,675

下水道事業特別会計  
歳入歳出補正予算事項別明細書（第3号）

1. 総括  
(歳入)

(単位 千円)

款	補正前の額	補正額	計	割合(%)
1. 分担金及び負担金	2,909		2,909	0.1
2. 使用料及び手数料	542,855		542,855	20.0
3. 国庫支出金	527,210		527,210	19.4
5. 繰入金	844,851	494	845,345	31.2
6. 繰越金	100		100	0.0
7. 諸収入	2,256		2,256	0.1
8. 市債	792,000		792,000	29.2
歳入合計	2,712,181	494	2,712,675	100.0

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計	割合(%)
1. 下水道事業費	1,466,503	494	1,466,997	54.1
2. 公債費	1,243,678		1,243,678	45.8
4. 予備費	2,000		2,000	0.1
歳出合計	2,712,181	494	2,712,675	100.0

(単位 千円)

補正額の財源内訳			一般財源
特定財源			
国県支出金	地方債	その他	
		494	
		494	

2. 歳入  
 (款) 5. 繰入金

(項) 1. 一般会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計
1. 一般会計繰入金	844,851	494	845,345

(単位 千円)

節		説明
区分	金額	
1. 一般会計繰入金	494	一般会計繰入金

3. 歳出

(款) 1. 下水道事業費

(項) 1. 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内		
				特定財源		
				国県支出金	地方債	その他
1. 一般管理費	93,769	290	94,059			290
計	93,769	290	94,059			290

(款) 1. 下水道事業費

(項) 2. 公共下水道費

2. 建設費	1,115,787	204	1,115,991			204
計	1,350,790	204	1,350,994			204

(単位 千円)

訳	節		説明
	区分	金額	
一般財源			
	2. 給料	180	一般職
	3. 職員手当等	160	期末手当 40 勤勉手当 120
	4. 共済費	△50	共済組合負担金

	3. 職員手当等	274	通勤手当 24 時間外勤務手当 210 勤勉手当 40
	4. 共済費	△70	共済組合負担金

# 補正予算給与費明細書

## 1 一般職

### (1) 総括

(単位 千円)

区 分	職員数	給 与 費			共 済 費	合 計	備 考
		給 料	職員手当	計			
補 正 後	( 3 ) 7	30,612	15,971	46,583	8,854	55,437	
補 正 前	( 3 ) 7	30,432	15,537	45,969	8,974	54,943	
比 較	( 0 ) 0	180	434	614	△ 120	494	

( )内は、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員外書き

(単位 千円)

職 員 手当の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当	時間外勤務手当	休日勤務手当	管 理 職 手 当
	補正後		636	546	246	2,781	58
補正前		636	546	222	2,571	58	500
比 較		0	0	24	210	0	0

期 末 手 当	勤 勉 手 当
6,632	4,572
6,592	4,412
40	160

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別	内 訳
給 料	180	制度改正に伴う増加分	76
		その他の増減分	104
職 員 手 当	434	制度改正に伴う増加分	133
		その他の増減分	301



(単位 千円)

説 明	備 考												
給与改定に伴う増分	給与改定の状況 給料の改定率 平均0.22% 実施時期 平成30年4月												
職員の変動等に係る増減分	職員数の異動状況  <table border="1" data-bbox="630 472 1150 674"> <thead> <tr> <th></th> <th>(職員数)</th> <th>〔短時間勤務 職員数〕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>補正後</td> <td>7人</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>補正前</td> <td>7人</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> </tbody> </table>		(職員数)	〔短時間勤務 職員数〕	補正後	7人	3人	補正前	7人	3人	増減	0人	0人
	(職員数)	〔短時間勤務 職員数〕											
補正後	7人	3人											
補正前	7人	3人											
増減	0人	0人											
勤 勉 手 当 133	給与改定に伴う支給割合の変更 支給割合 (補正後) 年間1.85月分 (補正前) 年間1.80月分 実施時期 平成30年12月												
通 勤 手 当 24 時 間 外 勤 務 手 当 210 期 末 手 当 40 勤 勉 手 当 27	職員の変動、制度改正のはねかえり等に係る増減分												

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職
平成30年12月1日現在	平均給料月額	308,943 円
	平均給与月額	330,257 円
	平均年齢	41.8 歳
平成30年1月1日現在	平均給料月額	307,489 円
	平均給与月額	330,271 円
	平均年齢	40.9 歳

イ 期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備 考
	6 月 月分	12 月 月分			
補正後	(1.075) 2.125	(1.275) 2.325	(2.350) 4.450	有	
補正前	(1.075) 2.125	(1.225) 2.275	(2.300) 4.400	有	
国の制度	(1.075) 2.125	(1.275) 2.325	(2.350) 4.450	有	

( )内は、再任用職員及び任期付短時間勤務職員

ウ 級別職員数及び標準的な職務内容

区 分	一 般 行 政 職			
	級	職員数	構成比	標 準 的 な 職務 内 容
平成30年12月1日現在	8級	人 ( )	% ( )	
	7級	( )	( )	
	6級	( ) 1	( ) 14.3	室 長 ・ 場 長
	5級	( ) 2	( ) 28.6	主 査
	4級	( )	( )	
	3級	( ) 3	( ) 42.8	主 任 主 事 ・ 主 任 技 師
	2級	( 2 ) 1	(66.7) 14.3	主 事 ・ 技 師
	1級	( 1 )	(33.3)	主 事
	計	( 3 ) 7	(100.0) 100.0	
平成30年1月1日現在	8級	人 ( )	% ( )	
	7級	( )	( )	
	6級	( ) 1	( ) 14.3	課 長 補 佐 ・ 場 長
	5級	( ) 2	( ) 28.6	主 査
	4級	( )	( )	
	3級	( ) 2	( ) 28.5	主 任 主 事 ・ 主 任 技 師
	2級	( 2 ) 1	(66.7) 14.3	主 事 ・ 技 師
	1級	( 1 ) 1	(33.3) 14.3	主 事
	計	( 3 ) 7	(100.0) 100.0	

( ) 内は、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員外書き

エ 昇 給

区 分		一 般 行 政 職	
補  正  後	職 員 数 (A)	7 人	
	昇給に係る職員数 (B)	6 人	
	号給数別 内 訳	1号給	
		2号給	
		3号給	
		4号給	5 人
		5号給	1 人
		6号給	
		7号給	
		8号給	
比 率 (B) / (A)		85.7 %	
補  正  前	職 員 数 (A)	7 人	
	昇給に係る職員数 (B)	6 人	
	号給数別 内 訳	1号給	
		2号給	
		3号給	
		4号給	5 人
		5号給	1 人
		6号給	
		8号給	
		比 率 (B) / (A)	