

議案第15号

平成30年度銚子市国民健康保険事業特別会計補正予算（第3号）

平成30年度銚子市の国民健康保険事業特別会計の補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ3,955千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ8,820,051千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成30年12月11日提出

銚子市長 越川 信一

第1表 歳入歳出予算補正

歳入 (単位 千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
8. 繰入金		719,185	3,955	723,140
	1. 一般会計繰入金	719,185	3,955	723,140
歳入合計		8,816,096	3,955	8,820,051

歳出 (単位 千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1. 総務費		151,681	3,955	155,636
	1. 総務管理費	90,217	3,321	93,538
	2. 徴収費	61,269	634	61,903
歳出合計		8,816,096	3,955	8,820,051

国民健康保険事業特別会計  
歳入歳出補正予算事項別明細書（第3号）

1. 総括  
(歳入)

(単位 千円)

款	補正前の額	補正額	計	割合(%)
1. 国民健康保険料	2,229,714		2,229,714	25.3
2. 一部負担金	2		2	0.0
3. 使用料及び手数料	3		3	0.0
6. 県支出金	5,837,580		5,837,580	66.2
7. 財産収入	1		1	0.0
8. 繰入金	719,185	3,955	723,140	8.2
10. 諸収入	29,611		29,611	0.3
歳入合計	8,816,096	3,955	8,820,051	100.0

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計	割合 (%)
1. 総務費	151,681	3,955	155,636	1.8
2. 保険給付費	5,791,374		5,791,374	65.7
3. 国民健康保険事業費納付金	2,286,159		2,286,159	25.9
4. 共同事業拠出金	2		2	0.0
6. 保健事業費	86,067		86,067	1.0
7. 基金積立金	94,967		94,967	1.1
8. 諸支出金	128,834		128,834	1.4
9. 予備費	10,000		10,000	0.1
10. 前年度繰上充用金	267,012		267,012	3.0
歳出合計	8,816,096	3,955	8,820,051	100.0

(単位 千円)

補正額の財源内訳			一般財源
特定財源			
国県支出金	地方債	その他	
		3,955	
		3,955	

## 2. 歳入

## (款) 8. 繰入金

## (項) 1. 一般会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計
1. 一般会計繰入金	719,185	3,955	723,140

(単位 千円)

節		説明
区分	金額	
2. 事務費等繰入金	3,955	職員給与費等繰入金

3. 歳出

(款) 1. 総務費

(項) 1. 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内		
				特定財源		
				国県支出金	地方債	その他
1. 一般管理費	87,667	3,321	90,988			3,321
計	90,217	3,321	93,538			3,321

(款) 1. 総務費

(項) 2. 徴収費

1. 賦課徴収費	61,269	634	61,903			634
計	61,269	634	61,903			634

(単位 千円)

訳	節		説明
	区分	金額	
一般財源			
	2. 給料	1,550	一般職
	3. 職員手当等	921	扶養手当 360 住居手当 △324 管理職手当 305 期末手当 330 勤勉手当 250
	4. 共済費	850	共済組合負担金

	2. 給料	△320	一般職
	3. 職員手当等	1,953	扶養手当 △396 通勤手当 △171 時間外勤務手当 2,600 期末手当 △130 勤勉手当 50
	4. 共済費	△999	共済組合負担金 △650 労働保険料 △19 社会保険料 △330

# 補正予算給与費明細書

## 1 一般職

### (1) 総括

(単位 千円)

区 分	職員数	給 与 費			共 済 費	合 計	備 考
		給 料	職員手当	計			
補 正 後	( <sup>人</sup> 3) 13	53,180	32,123	85,303	17,029	102,332	
補 正 前	( <sup>人</sup> 4) 13	51,950	29,249	81,199	17,178	98,377	
比 較	(△ <sup>人</sup> 1) 0	1,230	2,874	4,104	△ 149	3,955	

( )内は、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員外書き

(単位 千円)

職 員 手当の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当	時間外勤務手当	管 理 職 手 当	期 末 手 当
	補正後	876	0	555	10,239	916	11,526
	補正前	912	324	726	7,639	611	11,326
	比 較	△ 36	△ 324	△ 171	2,600	305	200

勤 勉 手 当
8,011
7,711
300

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別	内 訳
給 料	1,230	制度改正に伴う増加分	155
		その他の増減分	1,075
職 員 手 当	2,874	制度改正に伴う増加分	225
		その他の増減分	2,649



(単位 千円)

説 明	備 考												
給与改定に伴う増分	給与改定の状況 給料の改定率 平均0.22% 実施時期 平成30年4月												
職員数の変動等に係る増減分	職員数の異動状況  <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">(職員数)</td> <td style="text-align: center;">〔短時間勤務〕 職員数</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">補正後</td> <td style="text-align: center;">13人</td> <td style="text-align: center;">3人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">補正前</td> <td style="text-align: center;">13人</td> <td style="text-align: center;">4人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">増減</td> <td style="text-align: center;">0人</td> <td style="text-align: center;">△ 1人</td> </tr> </table>		(職員数)	〔短時間勤務〕 職員数	補正後	13人	3人	補正前	13人	4人	増減	0人	△ 1人
	(職員数)	〔短時間勤務〕 職員数											
補正後	13人	3人											
補正前	13人	4人											
増減	0人	△ 1人											
勤 勉 手 当 225	給与改定に伴う支給割合の変更 支給割合 (補正後) 年間1.85月分 (補正前) 年間1.80月分 実施時期 平成30年12月												
扶 養 手 当 △ 36 住 居 手 当 △ 324 通 勤 手 当 △ 171 時 間 外 勤 務 手 当 2,600 管 理 職 手 当 305 期 末 手 当 200 勤 勉 手 当 75	職員数の変動、制度改正のはねかえり等に係る増減分												

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職
平成30年12月1日現在	平均給料月額	303,200 円
	平均給与月額	333,496 円
	平均年齢	40.5 歳
平成30年1月1日現在	平均給料月額	292,691 円
	平均給与月額	339,377 円
	平均年齢	38.10 歳

イ 期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備 考
	6 月 月分	12 月 月分			
補正後	(1.075) 2.125	(1.275) 2.325	(2.350) 4.450	有	
補正前	(1.075) 2.125	(1.225) 2.275	(2.300) 4.400	有	
国の制度	(1.075) 2.125	(1.275) 2.325	(2.350) 4.450	有	

( )内は、再任用職員及び任期付短時間勤務職員

ウ 級別職員数及び標準的な職務内容

区 分	一 般 行 政 職			標 準 的 な 職 務 内 容
	級	職員数	構成比	
平成30年12月1日現在	8級	人 ( )	% ( )	
	7級	( )	( )	
	6級	( ) 2	( ) 15.4	室 長 ・ 副 主 幹
	5級	( ) 2	( ) 15.4	主 査
	4級	( ) 3	( ) 23.1	副 主 査
	3級	( ) 3	( ) 23.1	主 任 主 事
	2級	( ) 1	( ) 7.7	主 事
	1級	( 3) 2	(100.0) 15.3	主 事
	計	( 3) 13	(100.0) 100.0	
平成30年1月1日現在	8級	人 ( )	% ( )	
	7級	( )	( )	
	6級	( ) 1	( ) 9.1	課 長 補 佐
	5級	( ) 2	( ) 18.2	主 査
	4級	( ) 2	( ) 18.2	副 主 査
	3級	( ) 3	( ) 27.2	主 任 主 事
	2級	( ) 1	( ) 9.1	主 事
	1級	( 3) 2	(100.0) 18.2	主 事
	計	( 3) 11	(100.0) 100.0	

( ) 内は、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員外書き

エ 昇 給

区 分		一 般 行 政 職	
補  正  後	職 員 数 (A)	13 人	
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)	13 人	
	号 給 数 別  内 訳	1 号 給	
		2 号 給	
		3 号 給	1 人
		4 号 給	9 人
		5 号 給	2 人
		6 号 給	1 人
		7 号 給	
		8 号 給	
比 率 (B) / (A)	100.0 %		
補  正  前	職 員 数 (A)	13 人	
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)	13 人	
	号 給 数 別  内 訳	1 号 給	
		2 号 給	
		3 号 給	1 人
		4 号 給	10 人
		5 号 給	2 人
		6 号 給	
		8 号 給	
		比 率 (B) / (A)	100.0 %